

# 人と組織の適性検査 tanθ (タンジェント)

様々な業界のデータを蓄積している適性検査「CUBIC」のロジックを活用

創業以来培ってきた新卒採用のノウハウを生かした見やすい帳票

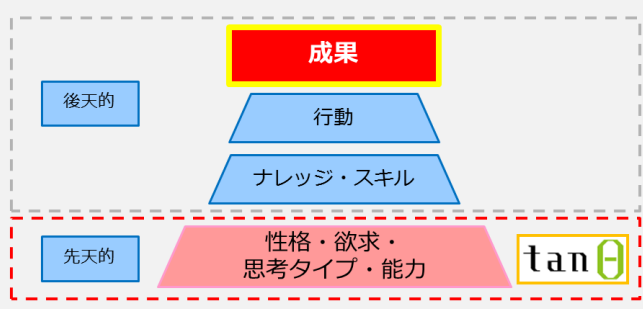
各種採用管理システムが持つマイページとの連携が可能 (※別途お打合せが必要となります)

月額10,000円からご利用可能

『tanθ』は、企業に必要な人材を可視化し、適合度の高い人材を発見・見極めるために、3000社以上の導入実績を持つ適性検査「CUBIC」を開発した株式会社エージーピーと開発した適性検査です。

## tanθの測定領域

### 成果創出モデル



Tanθは、基本的に開発・克服がされにくいと言われる「性格」「欲求」「思考タイプ」の領域で個人の潜在意識や資質、適性を測定しています。これらの個人特性を把握することは、採用時に見極めるべき領域だと言えます。

オフェンス適性 : 5因子 : 積極性、競争性、自主性、自己信頼性、身体性  
ディフェンス適性 : 6因子 : 持続性、慎重性、規則性、従順性、共感性  
マネジメント適性 : 6因子 : 指導性、責任感、危機耐性、感情安定性、協調性、客観性  
ストレス診断 : 5因子 : 認知、弱気さ、気分性、内閉性、自尊心  
欲求診断 : 9因子 : 達成、親和、求知、顕示、秩序、物質的、自律、支配、勤労  
思考タイプ : 4タイプ : ストラジスト、アナリスト、ルター、ドリーマー  
能力 : 言語・非言語・英語

## tanθの活用例

採用基準策定	企業・組織の中で活躍している人材分析を元に、即戦力になりうる人物像の特定化に用いる。「組織独自の採用基準」を作成することで、基準を可視化し、人材の見極め基準に用いる。
初期選考	エントリーの早い段階で次選考へ進ませる学生の選抜に用いる。また、採用基準策定を基に、優先順位付けし、次選考への優先呼び込みに用いる。
面接	面接時の補助ツールとして用いる。また、面接前に、結果を参照し、面接時の確認項目などを事前に洗い出すことが可能です。
内定者フォロー	内定者へのフォロー社員の選定に用いる。思考タイプを基に、適合度の思考タイプを持つ社員を当て、結果を参考にしながらフォローに用いる。
採用総括	学生全体とエントリー母集団から、自社に適した人材の含有率を確認し、媒体選定などに用いる。また、可否結果と併せて検証する事で、面接官の選考基準を確認し、格差解消に用いる。

## tanθの受検方法および実施時間

	受検方法		設問数	実施時間
	WEBテスト (パソコンで受検)	ペーパーテスト (マークシート受検)		
適性検査	可能	可能	91問	約15分
能力検査	可能	可能	1科目20問 (言語・非言語・英語)	約15分/科目

※ペーパーテストは冊子および採点料が別途発生いたします。

## 10名まで無料 適性検査トライアル受検

ご購入前にtanθを実際にご受検いただける、  
トライアル受検を設けております。  
ご希望の方は、右の販売代理店までご連絡ください。

(販売代理店)

Where there is a will, there is a way

**WillWay 株式会社ウィルウェイ**

☎ 03-5425-1616

✉ info@willway.jp

